|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Iglesia Metodista de México A.R. | | | Formatos de Planeación | |
| Legión Blanca de Servicio Cristiano | | | |  |
| Consejo Directivo Nacional-2024 | | | |
| Objetivo General | **Art. 3 FINALIDAD.**  La finalidad de la Legión Blanca de Servicio Cristiano (LBSC), es ofrecer a las mujeres metodistas y simpatizantes que desempeñan trabajos seculares, estudian o son amas de casa, la oportunidad de agruparse para estudiar, reflexionar y capacitarse a la luz de las Escrituras de cómo trabajar por la vida mediante el servicio gozoso para los demás en la iglesia y en la comunidad sin acepción de personas, así como para desarrollar una fe vigorosa que le permita enfrentarse a los desafíos de nuestro tiempo. | | | |
| Descripción de metas para el periodo | | | | |
| **Metas** | | **Indicador** | | **Evaluación** |
| Meta 1 | Incrementar en al menos un 7% la cobertura de la LBSC en las iglesias locales establecidas y en formación en el 2024. | Variación porcentual de crecimiento en la LBSC con respecto al año anterior en las iglesias Locales establecidas y en formación. | | ([Número de LBSC del 2024/ número de LBSC en el 2023] -1) \*100 |
| Meta 2 | Incrementar en al menos un 7% la membresía de la LBSC en las iglesias locales establecidas y en formación en 2024. | Variación porcentual de crecimiento de membresía con respecto al año anterior. | | ([Número de miembros del 2024/ número de miembros en el 2023] -1) \*100 |
| Meta 3 | Que, al término del 2024, los comités ejecutivos conferencial, distritales y las mesas directivas locales sean autosuficientes en el 90 % en el aspecto financiero y 80% en el aspecto humano. | **Indicador 1:**  Porcentaje de LBSC que no solicitaron recursos financieros a la tesorería de la iglesia local.  **Indicador 2:**  Porcentaje de mesas directivas que tengan sus cargos básicos cubiertos.  *(Presidenta, secretaria, tesorera, acción social y evangelismo)* | | **Fórmula de Cálculo (Indicador 1):**  (Cantidad de LBSC que alcanzaron la autosuficiencia financiera / Cantidad total de LBSC) \* 100  **Fórmula de Cálculo (Indicador 2):**  (Cantidad de LBSC que alcanzaron la autosuficiencia humana / Cantidad total de LBSC) \* 100 |
| Meta 4 | Que, al término del año 2024, comités directivos conferenciales tengan un balance positivo en sus indicadores de desempeño. | Porcentaje de indicadores de los comités confereciales que alcanzaron sus metas 1, 2 y3 . | | (Número de indicadores de comités confereciales que alcanzaron sus metas/número total de indicadores de los comités conferenciales )\*100 |
| Meta 5 | Crear al menos una célula de crecimiento en este año que integre a una o más personas nuevas. | Se creo al menos una célula. | | Si o No |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Legión Blanca de Servicio Cristiano | | | **Consejo Directivo Nacional-2024** | | |
| **Descripción de actividades específicas** | | | | | |
| Meta 1 | Incrementar en al menos un 7% la cobertura de la LBSC en las iglesias locales establecidas y en formación en el 2024 | | | | |
| Actividades | | Fecha de | | Presupuesto | Responsable/Involucrados |
| Inicio | Término |
|  | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Meta 2 | Incrementar en al menos un 7% la membresía de la LBSC en las iglesias locales establecidas y en formación en 2024. | | | | |
| Actividades | | Fecha de | | Presupuesto | Involucrados |
| Inicio | Término |
|  | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Meta 3 | Que, al término del 2024, los comités ejecutivos conferencial, distritales y las mesas directivas locales sean autosuficientes en el 90 % en el aspecto financiero y 80% en el aspecto humano. | | | | |
| Actividades | | Fecha de | | Presupuesto | Involucrados |
| Inicio | Término |
|  | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Meta 4 | Qué al término del año 2024, comités directivos conferenciales tengan un balance positivo en sus indicadores de desempeño. | | | | |
| Actividades | | Fecha de | | Presupuesto | Involucrados |
| Inicio | Término |
|  | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Meta 5 | Crear al menos una célula de crecimiento en este año que integre a una o más personas nuevas. | | | | |
| Actividades | | Fecha de | | Presupuesto | Involucrados |
| Inicio | Término |
|  | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |

Nombre de funcionaria/o

Datos de contacto